



WOLAŃSKI



KLUCZOWE CZYNNIKI BUDOWY WSPÓŁPRACY PRZY REALIZACJI SUMP

ŁUKASZ DĄBRÓWKA

3 LISTOPADA 2021

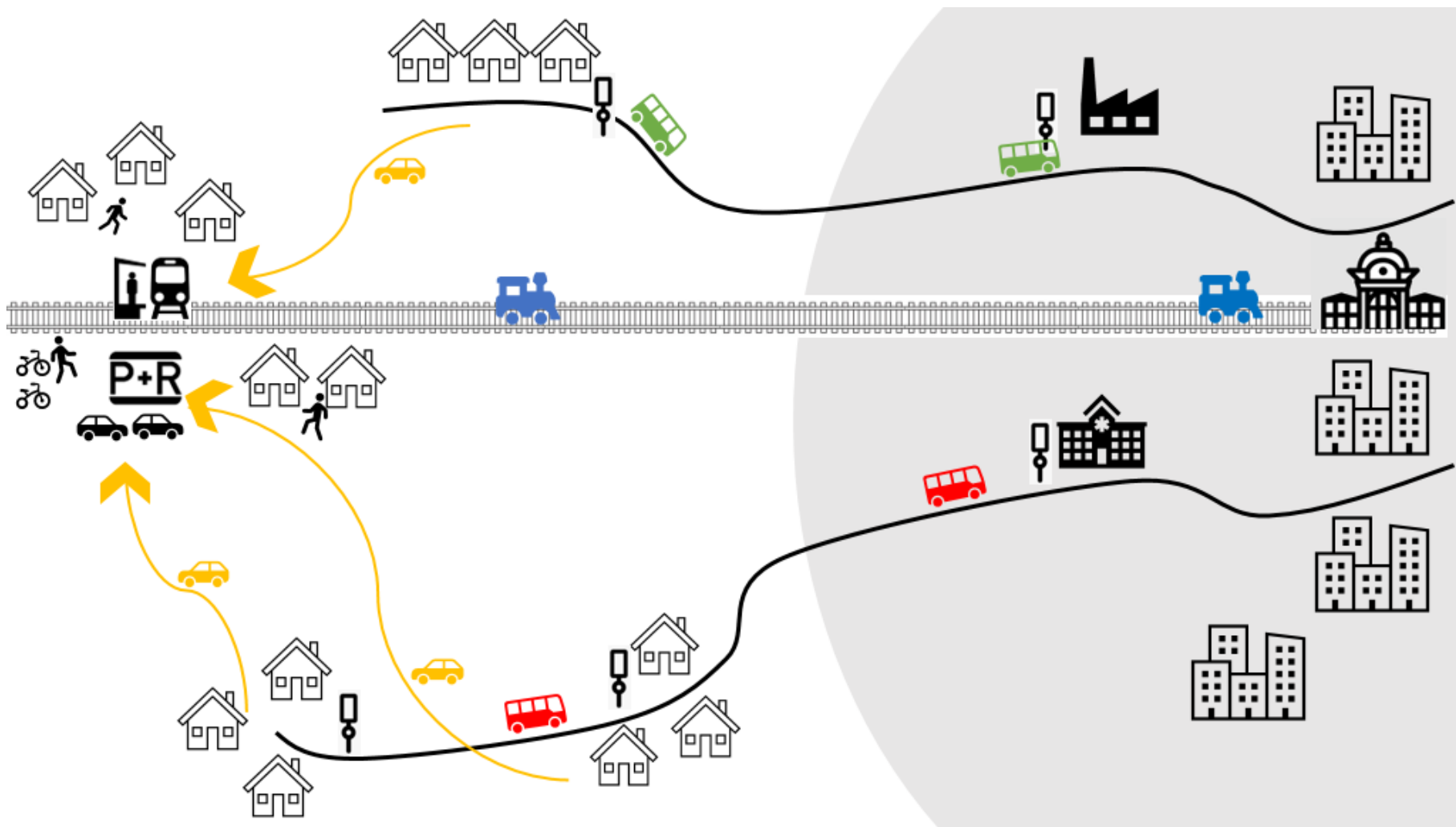
CZYNNIKI WPLYWAJĄCE NA WSPÓŁPRACĘ PRZY SUMP

CEL: Plan zrównoważonej mobilności miejskiej

Miasto a obszar funkcjonalny

Delimitacje a podział administracyjny

MODEL FUNKCJONOWANIA TRANSPORTU W AGLOMERACJACH



TWORZENIE PARTNERSTW

Celowość partnerstwa

Zakres tematyczny

- Co łączy?
- Co dzieli?

Zarządzanie partnerstwem a gminą

- Podobieństwa
- Różnice

PRAKTYKA – CO WSPIERA

Lider i jego zaangażowanie

Informacja o celach i korzyściach

Piramida zaangażowania

- Decydent
- Pracownicy merytoryczni

Doświadczenie współpracy

- Koordynator
- Praca w zespołach
- (nie)aktywność członków zespołów

PRAKTYKA WSPÓŁPRACY

Praca w zespołach

- Rola koordynatora
 - Umocowanie – kontrakt/zasady współpracy
 - Problem ,braku zwierzchności'
- Kanały komunikacji
 - Maile / komunikatory / platforma komunikacji
- Narzędzia do pracy wspólnej
 - Offline/online
 - Dokumenty lokalne vs. Dokumenty ,w chmurze'

PRAKTYKA WSPÓŁPRACY – WYZWANIA

Dla liderów/decydentów

- Nadanie priorytetu/ważności
 - Na zewnątrz – partnerzy
 - Wewnątrz – pracownicy
- Ustalenie zasad współpracy na początku
 - Między decydentami
 - Dla koordynatora i członków zespołów rob.
 - Umocowanie koordynatora/członków zespołów rob.
- Narzędzia i technologia
 - Praca online (oszczędności czasowe)
 - Sprzęt (komputer z kamerą i mikrofonem)

PRAKTYKA WSPÓŁPRACY – WYZWANIA

Dla koordynatorów

- Osoba o predyspozycjach (proaktywna)
- Promowanie pracy zdalnej
- Standard komunikacji z partnerami
- Kontrakt i jego przestrzeganie (wspólnie z uczestnikami)
- Dobór narzędzi do zbierania i obróbki informacji

PRAKTYKA WSPÓŁPRACY – WYZWANIA

Dla osób merytorycznych (członkowie zesp. rob.)

- Postawa proaktywna
- Jak w zastępstwie to zapoznanie się z materiałem i przekazanie notatki (tzw. Uczestnik – duch)
- Stosowanie narzędzi do pracy zdalnej w chmurze
- Stosowanie wypracowanego standardu pracy wspólnej

POTENCJAŁ

RÓŻNE ROLE UCZESTNIKÓW – RÓŻNE PERSPEKTYWY



MIESZKAŃCY

Gminy

Obszaru
Funkcjonalnego



NGO

Organizacje
pozarządowe



ORGANIZATOR
ZY RUCHU

PRZEWOŹNICY



ZARZĄDZAJĄCY
GMINAMI
AGLOMERACJĄ

PRZYKŁAD PRACY ZDALNEJ – ZBIERANIE POTRZEB/PROBLEMÓW



Planowanie przestrzenne

- Planowanie przestrzenne zorientowane na transport
- Redukcja popytu na transport

JAKIE SĄ POTRZEBY / PROBLEMY
UWZGLĘDNIAJĄC PERSPEKTYWĘ:

- Mieszkańców gminy/OF
- NGOs
- Organizatorów ruchu/przewoźników
- Zarządzających metropolią/gminami

<https://jamboard.google.com/d/1-n-patCXZOkDbtJfWERT3jwoj8fZDyCj5g4bxVTmjU/edit?usp=sharing>



WOLAŃSKI



DZIĘKUJEMY ZA UWAGĘ

